



詠安辦公家具有限公司 人權管理政策

詠安辦公家具深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及供應鏈夥伴至關重要。詠安家具公司恪守營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員等所有人員的人權。人權問題是產業共同的責任，因此詠安家具支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約之原則與精神，以及營運據點所在地之法令規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

人權承諾

- 執行「人權盡職調查」，透過問卷及評析鑑別人權風險與重大議題。
- 詠安辦公家具堅信尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基。
- 詠安辦公家具在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
- 詠安辦公家具提供利害關係人暢通的溝通管道。

管理原則

詠安辦公家具訂定人權政策以保障現職員工（含契約及臨時人員），並委由外部團隊對內進行勞動人權教育訓練，內容涵蓋關於勞工權益的議題，包括國際勞工標準、工作條件改善、勞工保護等相關內容。以期提升企業內部人權維護之智識。

為創建更加友善、健全的工作環境，詠安家具亦期許全體同仁共同恪遵下列原則以維護人權：

一、 法規遵循

遵守營運地點當地勞工及環境之相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

二、 多元包容性與工作機會均等

落實職場多元性致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、

容貌、五官、身心障礙等有差別待遇。落實多元、公平、共融(DEI , Diversity Equity Inclusion) , 創造一個多樣性的環境；並以公平及共融方式為員工提供公平的機會和待遇，以弭平不同群體之間的差距，合理確保每位員工都被尊重和接納，能夠全面參與和貢獻。

三、 不強迫勞動

本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

四、 禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定禁用童工。

五、 尊重隱私權與員工自由結社之權利

員工有權自由結社、組成工會或參與相應的團體。詠安家具尊重這此一權利，不干預或歧視員工參與這些組織的權利。

六、 嚴禁工作場所之性騷擾行為

訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，提供案例宣導、教育訓練、諮商服務等，並加強主管認知與應變能力，以利有效處理相關事件。

七、 申訴制度

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向主管提出申訴。

- 申訴專線：02-2713-8980
- 申訴信箱：yongan.office@gmail.com

八、 重視人權議題

提高人權意識，風險減緩措施與衝擊補償措施由相關單位透過定期監督、追蹤與評估機制，掌握人權議題控制計畫執行成果。



董事長